

	<b>İNSAN HAKLARI POLİTİKASI</b>	Doküman No	BRL.PL.05
		Yayın Tarihi	01/02/2024
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	00
		Sayfa No	1 / 2

Borlease Otomotiv şirketi ve bağlı iştirak şirketleri olarak, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ışığında insan haklarının ihlal edilmesi önlenmesi ve bu durumlarla karşı karşıya kalındığında gerekli aksiyonları alacağımızı taahhüt ederiz.

Çalışanlarımızın çalışma şartları uluslararası genel kabul görmüş işgücü standartlarına uygundur. Şirketimizde, meslekte ayrımcılığa, çocuk işçiliğe, zorla/zorunlu çalıştırmanın her türlü haline karşıyız. Her alanda kadın-erkek eşitliğini önemseriz, ayrıştıracı söylemler ve uygulamalardan kaçınır ve fırsat eşitliğine inanırız.

Bu doğrultuda Borlease İş Etiği Kurallarına bağlı olarak;

➤ **Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Eşitlik:**

• İş ortamında çalışanlar arasında veya işe alım, işten ayrılma, eğitim, kariyer, terfi, disiplin, ücretlendirme, performans değerlendirme, sosyal hak süreçlerinde din, dil, ırk, etnik köken, inanç, mezhep, renk, milliyet ya da sosyal köken, yaş, cinsel yönelim, cinsiyet, medeni durum, siyasi görüş, dezavantajlı olma ve yasal olarak korunan her türlü karakteristik ayrımı yapmaksızın eşit bir tutum sergilemeyi,

➤ **Taciz ve Şiddet**

• Çalışanlara güvenli ve her türlü taciz, istismar, suistimal, yıldırma ya da fiziksel, sözlü, cinsel, dijital, psikolojik, uzaktan çalışma süreçlerine bağlı olarak şiddetten uzak bir çalışma ortamı sunmayı ve bu hususlarda gereken her türlü önlemi almayı, ancak böyle bir olayın meydana gelmesi halinde buna uygun yaptırımları uygulamayı,

➤ **İşe Alım, Çalışma Koşulları, Ücretlendirme ve Yan Menfaatler:**

• İşe alım, yerleştirme, geliştirme, eğitim, ücretlendirme ve terfi kararlarını; çalışanın niteliğini, performansını, becerisini, yetkinlik ve deneyimini temel alarak gerçekleştiririz.

Faaliyet gösterilen tüm şirketlerimizde ve alt işverenlerimizde de geçerli olan yasa ve yönetmeliklerle belirlenen çalışma saatleri ve fazla mesai hükümlerine uygun olarak çalışmayı,

• Eşit işe eşit ücret politikasını uygulamayı,

➤ **İş Sağlığı, Güvenliği**

• Tüm şirketlerimizde, iç ve dış paydaşlarımıza güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları sağlamayı ve bu hususta gereken tedbirleri almayı, İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatına uygun olacak şekilde düzenlemeler geliştirmeyi ve bu konuda eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları yapmayı,

➤ **Zorla Çalıştırma:**

Çalışanların kendi rızaları dışında çalıştırılmasına izin verilmez. Hiçbir çalışan, hiçbir konuda baskı altında tutulmaz, tüm çalışanlar eşit şartlar altında kendi rızaları ile uygun pozisyonlarda istihdam etmeyi,

➤ **Çocuk İşgücü**

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde ortaya konan çocuk işgücü çalıştırmama ilkesine de uygun olarak kurumumuzda çocuk işçi çalıştırmamayı,

	<b>İNSAN HAKLARI POLİTİKASI</b>	Doküman No	BRL.PL.05
		Yayın Tarihi	01/02/2024
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	00
		Sayfa No	2 / 2

Politikada belirtilen maddelere uymayı taahhüt ederiz.

#### **Politikaya Uyumsuzlukların Çözümlemesi**

- Şirket içi çalışanlar tüm görüş, öneri ve şikayetlerini kurum içi intranet portalından ve etik ihlalleri durumunda ise [etik@borholding.com.tr](mailto:etik@borholding.com.tr) adresine iletmektedir.